Приложение №3

 к Положению об оплате труда

 МБОУ «Кияйская СШ»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей

1. Общеобразовательные учреждения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельное количество балов |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Заместитель руководителя, советник директора по воспитанию | 1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | 1.1.Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности  | 1.1.1.отсутствие предписаний надзорных органов | 25 |
| 1.1.2отсутствие травм, несчастных случаев | 15 |
| 1.2.Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации | соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации | 25 |
| 1.3.Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 0 | 10 |
| 2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | Обеспечение развития учреждения | 2.1.Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях  | 2.1.1. наличие призового места на следующих уровнях |  |
| 2.1.2. региональном | 15 |
| 2.1.3.межрегиональ-ном | 25 |
| 2.1.4. всероссийском | 30 |
| 2.1.5. международном | 35 |
| 2.2.Ведение экспериментальной работы  | наличие статуса базовой площадки | 25 |
| 3.Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | 3.1.Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся  | качество обученности 70% и выше  | 35 |
| 3.2.Реализация проектной и исследовательской деятельности  | охват детей, вовлеченных в проектную и исследователь-скую деятельность не менее 25% | 20 |
| 3.3.доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории  | не менее 50% | 20 |
| 3.4.Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации  | 100% выполнения плана | 20 |